



<b>Aplicável a</b>	Sky Group
<b>Data de entrada em vigor</b>	1 de Jan. de 2023
<b>Próxima revisão</b>	1 de Jan. de 2024
<b>Classificação da política</b>	<b>Restrita</b>
<b>Proprietário da política</b>	Group Security, Resilience & Safety

# Sky Listens

## Política de denúncia

(Sky Group)

Esta política descreve como as preocupações relacionadas com a má conduta ilegal ou antiética relacionada com atividades comerciais e relações da Sky podem ser levantadas através do nosso programa Sky Listens. Todos os canais Speak Up do Sky Listens descritos podem ser usados por colaboradores, mas alguns também podem ser usados por clientes, fornecedores, parceiros de negócios ou terceiros para reportar preocupações em relação à Sky. A política também explica algumas das principais responsabilidades que os colaboradores têm para tornar o programa eficaz.

- Para **imprimir** este documento, clique com o botão direito do rato na página e selecione «Imprimir» ou pressione «Control» e «P» se estiver a usar um dispositivo Windows ou «Command» e «P» se estiver usar um Mac e selecione a sua impressora.
- Para **descarregar**, clique com o botão direito do rato na página e selecione «Imprimir» ou pressione «Control» e «P» se estiver a usar um dispositivo Windows ou «Command» e «P» se estiver usar um Mac e selecione «Guardar como PDF» em vez da sua impressora.

## Índice

1.0	Objetivo .....	3
2.0	Aplicável a .....	3
3.0	Princípios.....	3
4.0	Denunciar .....	3
4.1	O que deve ser reportado .....	4
4.2	Como levantar uma preocupação .....	5
4.3	Responsabilidades dos Gestores .....	6
4.4	O que é que a Sky faz com os Relatórios.....	6
4.5	Retaliação, Confidencialidade e Subida na hierarquia .....	7
4.6	Divulgação externa e aconselhamento .....	8
5.0	Exceções a esta Política .....	9
6.0	Consequências da Violação da presente Política.....	9
7.0	Reportar Violações ou Preocupações .....	9
8.0	Alterações a esta Política.....	9
9.0	Monitorização e Revisão da presente Política.....	10
10.0	Ponto(s) de Contacto .....	10
11.0	Proprietário da política .....	10
12.0	Anexos .....	11
	Anexo A - Definições e Notas Explicativas .....	11
	Anexo B - Links externos.....	11



## 1.0 Objetivo

A Sky, incluindo os seus negócios operacionais e Subsidiárias Controladas no mundo inteiro (coletivamente «**nós**», «**o(a) nosso(a)**», «**Sky**» ou «**Empresa**») está empenhada em fazer a coisa certa e agir com integridade e de acordo com os mais elevados padrões éticos, em todos os nossos negócios e relações no mundo inteiro e esperamos o mesmo do nosso pessoal.

Esta política («**Política**») suporta o **Código de Conduta da Comcast Corporation** e descreve como as preocupações com a má conduta ilegal ou antiética relacionada com atividades comerciais e relações da Sky podem ser levantadas através do nosso programa Sky Listens. A política também explica as responsabilidades dos colaboradores para tornar o programa eficaz.

Esta Política serve para facilitar a denúncia sem medo de retaliação, para que o nosso programa possa alertar a empresa sobre possíveis problemas e fornecer uma solução eficaz.

Os princípios, requisitos e procedimentos abordados nesta Política estão em conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis em relação à denúncia. Tal inclui a Lei dos Direitos do Trabalho do Reino Unido de 1996, a Lei de Divulgação de Interesse Público do Reino Unido de 1998, a Lei Italiana 179/2017, o Decreto Legislativo Italiano 231/2001, a Lei Irlandesa de Divulgação Protegida de 2014, a Lei Portuguesa n.º 93/2021, a Lei Alemã sobre as obrigações de Diligência Devida Corporativa na Lei de Cadeias de Fornecimento (LkSG) e leis e regulamentos relacionados noutros países nos quais operamos, conforme alterados consoante necessário (coletivamente «**Leis de denúncia**»).

A conformidade com esta Política também ajuda a proteger a Sky, a Comcast e o nosso pessoal contra possíveis violações de leis e riscos regulatórios, financeiros ou de reputação.

## 2.0 Aplicável a

As responsabilidades desta Política aplicam-se a todos os colaboradores da Empresa, permanentes ou temporários, onde quer que estejam localizados («**você**» ou «**colaborador**» ou «**Pessoal da Sky**»).

## 3.0 Princípios

A Sky está empenhada em conduzir os nossos negócios de forma justa, com respeito, honestidade e integridade. Esperamos que todos os colaboradores da Sky mantenham elevados padrões de comportamento ético e transparência e levem quaisquer preocupações o mais cedo possível.

Esta Política explica de que forma pode levantar preocupações sobre qualquer um dos problemas na secção «O que deve ser reportado» infra. Define as principais responsabilidades dos colaboradores para facilitar a comunicação, incluindo o escalonamento de problemas dos quais tomem conhecimento, assim como a prevenção de retaliação. A presente Política também explica como levar o assunto adiante se estiver insatisfeito com a resposta da Sky.

A presente Política não se destina a abordar os processos da Empresa para lidar com preocupações sobre conduta ilegal ou antiética que possam ser trazidas à sua atenção como resultado de litígio, investigação do governo ou ação legal semelhante movida contra a Empresa.

## 4.0 Denunciar



Para apoiar uma ampla cultura de comunicação e relatórios abertos, a Sky criou o Programa **Sky Listens**. Isto fornece vários canais disponíveis para levantar uma preocupação e oferece a todos uma ampla variedade de maneiras de informar a Sky sobre as suas preocupações.

Incentivamo-lo(a) a manifestar-se usando o canal ou a opção definida na secção 4.3 infra. Seja qual for o método que escolher, considere levantar as suas preocupações o mais cedo possível.

A menos que exigido pela lei local, a Sky não exige que revele a sua identidade e temos uma linha de apoio confidencial e um site, o que significa que pode fazer uma denúncia sem revelar quem é. Em alguns países, os RH também podem receber denúncias anónimas por telefone. Qualquer pessoa pode enviar uma denúncia através da [linha de apoio ou do site](#), e esse link também está disponível no Código de Conduta da Comcast.

As informações de contacto do colaborador dos departamentos da Sky podem ser encontradas no [Group Global SharePoint para segurança, resiliência e segurança do grupo \(Group Security, Resilience & Safety\)](#).

## 4.1 O que deve ser reportado

A sua preocupação pode ser sobre irregularidades que ocorreram, estão a ocorrer ou vão, provavelmente, ocorrer na Sky, ou que estão a acontecer fora da Sky, mas podem estar vinculadas ou ter impacto na nossa empresa. Pode levantar qualquer tipo de preocupação através da nossa Linha de Apoio ou site, independentemente de beneficiar ou não de proteções legais do denunciante (consulte o ponto 4.6 infra para obter mais informações a respeito).

**4.1.1 Problema no local de trabalho:** Qualquer alegação ou preocupação relacionada com a **experiência diária no local de trabalho** de um colaborador, como:

- (a) tratamento injusto,
- (b) preocupações sobre atribuição de trabalho,
- (c) choques de personalidade com colegas de trabalho ou chefes,
- (d) conflitos de planeamento, ou
- (e) favoritismo.

**4.1.2 Problema de Emprego Justo:** Qualquer alegação ou preocupação de suspeita de conduta ilegal ou antiética que afirme uma violação dos princípios **Trate as Pessoas Justamente e com Respeito** estabelecidos no Código de Conduta da Comcast, ou qualquer política da Sky relacionada, pela Sky, ou um colaborador, Fornecedor, Parceiro Comercial ou Representante Externo da Empresa, como:

- (a) qualquer violação de uma lei ou regulamento laboral ou de emprego aplicável,
- (b) discriminação e assédio, por exemplo, com base em raça, género, idade, religião, deficiência, nacionalidade ou qualquer característica ou estatuto protegido por lei (que pode variar de país para país),
- (c) um ambiente de trabalho hostil conforme definido nas políticas do pessoal da Sky (por exemplo, raça, sexo, idade, religião, deficiência, nacionalidade).

**4.1.3 Problema de integridade:** Qualquer outra alegação ou preocupação de **suspeita de conduta ilegal ou antiética**, por parte da Sky, um colaborador, Fornecedor, Parceiro de negócios ou representante externo da Empresa em qualquer área, como:

- (a) uma violação do Código de Conduta,
- (b) contabilidade, controlos internos de contabilidade ou assuntos de auditoria,
- (c) suborno ou corrupção,
- (d) fraude; falsificação de despesas de viagem e entretenimento,
- (e) falsificação dos números ou métricas dos clientes,
- (f) conflitos de interesse,
- (g) divulgação de informações proprietárias ou comerciais confidenciais,

- (h) uso indevido ou roubo de ativos da empresa,
- (i) venda de drogas ilícitas; atos violentos ou ameaças à segurança pessoal,
- (j) condições que representem um perigo ou risco para um colaborador, cliente, instalação ou público em geral. (incluindo radiação, segurança nuclear),
- (k) preocupações com os direitos humanos, incluindo escravidão moderna,
- (l) violação de contratos públicos,
- (m) venda indevida de produtos e serviços financeiros ou má conduta de mercado,
- (n) lavagem de dinheiro,
- (o) evasão fiscal,
- (p) problemas de segurança e conformidade de produtos,
- (q) problemas de segurança no transporte,
- (r) preocupações de impacto ambiental (incluindo radiação, segurança nuclear),
- (s) comportamento ou práticas não seguras no local de trabalho que possam pôr em perigo a saúde e o bem-estar de qualquer indivíduo,
- (t) segurança alimentar e sanitária, saúde e bem-estar animal,
- (u) violação dos direitos do consumidor,
- (v) proteção da privacidade e dos dados pessoais e segurança dos sistemas e redes de informação.

**4.1.4 Retaliação:** Qualquer alegação ou preocupação de **retaliação** decorrente de ter levantado uma preocupação ou fornecido informações à Empresa.

## 4.2 Como levantar uma preocupação

O pessoal da Sky pode levantar questões ou preocupações ao contactar:

- (a) o seu gestor,
- (b) o seu contacto local de RH, Segurança ou Jurídico (incluindo Conformidade), ou
- (c) o seu Conselho da empresa local,
- (d) a linha de apoio confidencial Sky Listens, ou
- (e) o site confidencial Sky Listens.

A Linha de Apoio Confidencial e o site também podem ser usados por clientes, fornecedores, parceiros de negócios ou outros terceiros se tiverem uma preocupação sobre conduta potencialmente ilegal ou antiética que afete a sua relação connosco ou qualquer outro aspeto dos nossos negócios.

Embora qualquer pessoa possa usar a Linha de Apoio e o site, alguns Trabalhadores (consulte Definições) ou outros terceiros que não sejam colaboradores da Sky têm direitos adicionais sob as Leis locais de Denúncia ao reportar uma preocupação, que adquirem num contexto de trabalho. De modo geral, a Sky procura tratar todas as preocupações que não sejam uma reclamação do «local de trabalho» de forma consistente e alinhada com os padrões básicos do programa de justiça e confidencialidade estabelecidos neste documento. Para obter mais informações sobre os direitos do denunciante, consulte a secção 4.6 desta Política.

Todos os **números da Linha de Apoio Confidencial e o site** podem ser encontrados em [www.ComcastSkyListens.com](http://www.ComcastSkyListens.com). Existem opções para «Fazer uma denúncia por telefone» e «Fazer uma denúncia online» (o que inclui poder fazê-lo no seu próprio idioma).

O Programa Sky Listens faz parte do programa Comcast NBCUniversal Listens mais amplo e inclui uma linha de ajuda confidencial e um site administrado pela NAVEX Global, Inc. («**Navex**»), um terceiro independente.

A Comissão de Auditoria da Comcast Corporation também estabeleceu um processo para que os colaboradores comuniquem com os seus membros. Se tiver alguma preocupação pode enviar um e-mail para: [Audit\\_Committee\\_Chair@comcast.com](mailto:Audit_Committee_Chair@comcast.com). A correspondência recebida pela conta de e-mail do Presidente da Comissão de Auditoria é tratada de acordo com os procedimentos estabelecidos pela Comissão de Auditoria. Para obter mais informações, visite a secção [Contacte o Conselho](#) do site da Comcast Corporation.

O pessoal da Sky deve levantar suspeitas de lavagem de dinheiro ao Responsável nomeado da Sky e, para

questões de proteção de dados, ao seu Responsável pela proteção de dados local. Qualquer outra pessoa pode levantar questões sobre essas áreas e outras através da Linha de Apoio ou do site.

### 4.3 Responsabilidades dos Gestores

Esperamos que todos os colaboradores, incluindo os gestores, cooperem plena e honestamente nas investigações da empresa de qualquer tipo, para que possamos chegar ao fundo do problema e resolvê-lo conforme necessário. Algumas preocupações podem exigir uma investigação aprofundada (incluindo por um especialista com experiência ou competências relevantes), que pode incluir reuniões com testemunhas ou outros envolvidos e recolha de documentos. Como colaborador ou gestor de um colaborador envolvido numa investigação, pode ser-lhe solicitado que ajude no processo; e se for o caso, esperamos que mantenha tudo confidencial.

Como líder de pessoas dentro da organização, um gestor tem responsabilidades adicionais para apoiar esta Política e uma cultura que incorpora o nosso Código. Os gestores devem dar o exemplo certo e servir de modelo para as suas equipas e todos os colaboradores. É crucial que promova um ambiente de comunicação aberto que incentive os colaboradores a fazer perguntas, a levantar preocupações e a falar.

Quando os gestores recebem ou tomam conhecimento de uma preocupação vinda, diretamente, dos seus colaboradores, devem responder da seguinte forma:

- Para um **problema no local de trabalho** (conforme definido supra), deve mantê-lo confidencial, tomar medidas imparciais imediatas para compreender e resolver o problema, documentar a sua abordagem e o resultado [e fornecer esta informação ao seu parceiro de negócios de RH]. Se estiver em dúvida sobre como o fazer, deve entrar em contacto com o seu parceiro de negócios de RH para obter assistência.
- Para um problema de **«emprego justo»**, deve denunciá-lo imediatamente ao seu parceiro de negócios de RH; ou se isso não for possível por qualquer motivo, ao departamento de Relações com colaboradores. Estes irão, normalmente, investigar esses casos. Os gestores nunca devem investigar esses problemas por si. Se esses problemas surgirem durante a resolução de um problema no «local de trabalho», deve denunciá-lo imediatamente.
- Para um **«problema de integridade»** (conforme definido supra), deve denunciá-lo imediatamente à Segurança do Grupo; ou se isso não for possível por qualquer motivo, o seu parceiro de negócios de RH, Relações com colaboradores ou a sua equipa de Conformidade local. Um investigador independente será, geralmente, designado dependendo da experiência e/ou competências necessárias.
- Independentemente da preocupação levantada, os gestores nunca devem envolver-se em nenhuma forma de **retaliação** e deve reforçar isso com qualquer pessoa com quem lidar durante uma investigação. Deve reportar, de imediato, qualquer retaliação real ou alegação de retaliação por parte de outros como um «problema de integridade».

### 4.4 O que é que a Sky faz com os Relatórios

#### 4.4.1 O que acontece depois de eu preencher um relatório?

A Sky procura garantir que as denúncias sejam reconhecidas pelo denunciante no prazo de sete (7) dias após serem recebidas e que sejam revistas pela equipa independentemente responsável por avaliar e lidar com comunicações confidenciais de denúncias. Dependendo (conforme estabelecido na secção 4.3 supra) de qual for o problema, os casos são atribuídos a um investigador independente apropriado, que determinará a necessidade e a finalidade de qualquer investigação.

O(s) investigador(es) também pode(m) fazer recomendações, incluindo descobertas sobre a conduta de

pessoas individuais, que podem resultar em encaminhamento para os processos formais de conduta aplicáveis em cada país nos quais operamos. O investigador também pode recomendar outras correções ou alterações para nos permitir mitigar o risco de irregularidades futuras, como melhoria de políticas, por exemplo. Procuramos sempre investigar casos e chegar a resultados da forma mais rápida e eficiente possível.

#### 4.4.2 Ser-me-á comunicado o resultado?

Se forneceu as suas informações de contacto ou usou a Linha de Apoio ou o site, iremos mantê-lo(a) informado(a) sobre a evolução principal da investigação. Iremos fornecer feedback sempre que possível, de acordo com a lei, mantendo a integridade da investigação. A necessidade de concluirmos uma investigação de forma imparcial, confidencial e de uma forma que trate os nossos colaboradores de forma justa, pode impedir-nos de lhe fornecer detalhes específicos da investigação ou qualquer ação disciplinar tomada como resultado. Normalmente, não receberia detalhes de medidas disciplinares específicas tomadas contra outros indivíduos. Sempre que pudermos fornecer feedback, deve sempre tratar qualquer informação sobre a investigação como confidencial.

Se optou por permanecer anónimo(a), a Linha de Apoio Confidencial e o site fornecem um canal direto através do qual a Sky pode comunicar consigo, mantendo o seu anonimato. No entanto, isto pode dificultar a investigação de qualquer preocupação levantada, porque talvez não possamos discutir as suas preocupações consigo ou obter mais informações. A Sky encoraja-o(a) a identificar-se onde puder, mas se optar por não o fazer, não faremos nenhuma tentativa de descobrir quem é.

Quando um crime ou outro evento grave for reportado, a pessoa suspeita permanece inocente até que se prove o contrário (por exemplo, quando se confessa culpada de um crime). No entanto, decisões apropriadas, como suspensão, podem ter de ser tomadas para proteger o pessoal da Sky, a nossa empresa e terceiros (incluindo, entre outros, os nossos fornecedores e parceiros de negócios). A suspensão não significa que uma alegação foi provada ou infere culpa.

#### 4.4.3 A que tipo de apoio posso ter acesso?

A Sky compreende que estar envolvida em qualquer investigação possa ser stressante e perturbador. Estamos empenhados em minimizar o impacto sobre os indivíduos, conduzindo investigações oportunas, justas e imparciais e procuramos fornecer apoio adequado aos indivíduos durante todo o processo.

Se sentir que precisa de apoio enquanto uma investigação estiver em curso, pode pedir ao Investigador. Podem entrar em contacto com os RH ou com o seu gestor de linha, que fornecerá apoio pessoal como parte da sua função. Se precisar de apoio em relação à investigação em si, poderá discutir isso com o Investigador. Eles podem encaminhá-lo para um departamento ou pessoa mais adequada para o(a) ajudar, mas poderão aconselhá-lo(a) antes de o fazer. Deve sempre garantir que qualquer aspeto relacionado com a Investigação seja mantida em sigilo.

## 4.5 Retaliação, Confidencialidade e Subida na hierarquia

### 4.5.1 Retaliação

A Sky não permite retaliação contra nenhum Denunciante que de boa fé levantar uma preocupação ou participar no tratamento ou investigação de uma preocupação, seja uma preocupação real ou suspeita (mesmo que a preocupação seja eventualmente infundada). A Sky procura evitar a retaliação, deixando claro que é uma violação desta Política e que irá, provavelmente, resultar num problema de conduta, se comprovado.

Ninguém deve sofrer nenhum tratamento prejudicial porque levantou uma preocupação. Fornecemos alguns exemplos infra para os tipos de situações que podem ser consideradas tratamento prejudicial, se levadas a cabo devido a uma denúncia. Os exemplos listados não englobam todas as situações.

**Não deve envolver-se em nenhum dos seguintes comportamentos contra uma pessoa que comunicou uma preocupação à Sky, como resultado do seu relatório:**

- a) suspensão, despedimento, lay-off ou medidas equivalentes.

- b) despromoção ou suspensão de promoção.
- c) transferência de funções, mudança de local de trabalho, redução de salário, mudança de horário de trabalho.
- d) retenção de formação.
- e) uma avaliação de desempenho ou referência de emprego negativa.
- f) imposição ou administração de qualquer medida disciplinar, repreensão ou outra penalidade, incluindo uma penalidade financeira.
- g) coerção, intimidação, assédio ou ostracismo.
- h) discriminação, tratamento desfavorável ou injusto.
- i) falha na conversão de um contrato de trabalho temporário em permanente, quando o trabalhador tinha expectativas legítimas de que lhe seria oferecido um emprego permanente.
- j) não renovação ou rescisão antecipada do contrato de trabalho temporário.
- k) danos, inclusive à reputação da pessoa, particularmente nas redes sociais, ou perda financeira, incluindo perda de negócios e perda de rendimento.
- l) lista negra com base num acordo informal ou formal do setor ou da indústria, o que pode implicar que a pessoa não arranje, no futuro, emprego no setor ou indústria.
- m) rescisão antecipada ou cancelamento de um contrato de bens ou serviços.
- n) cancelamento de uma licença ou autorização; ou
- o) encaminhamentos psiquiátricos ou médicos.

Se acha que sofreu tratamento negativo ou foi vítima de algum tratamento adverso porque falou, deve apresentar isso como uma **nova preocupação**. Pode fazê-lo usando os canais mencionados nesta Política. Da mesma forma, deve levantar uma preocupação se achar que alguém está a ser maltratado ou discriminado devido a preocupações levantadas anteriormente. Se preferir, pode fazê-lo anonimamente através da Linha de Apoio e do Portal.

#### 4.5.2 Confidencialidade

Muitas preocupações abrangem situações e eventos que terão, provavelmente, impacto sobre o público em geral ou têm um elemento de interesse público e podem ser considerados como uma «Divulgação Protegida» por lei. As leis locais diferenciam a forma como estabelecem proteções para denunciante legalmente reconhecidos, e isso pode ser diferente em cada território onde operamos. Às vezes, uma questão que levanta pode não se enquadrar na definição legal de «Denúncia» no território em questão e as proteções legais podem não se aplicar.

A política da Sky é tratar as pessoas de forma consistente, de uma forma que proteja as pessoas. A Sky procura garantir que a confidencialidade seja protegida, em particular que as identidades dos repórteres sejam protegidas de acordo com os seus desejos e que a retaliação de qualquer forma seja sempre proibida.

Se optar por se identificar ao fazer uma denúncia ou a qualquer momento posterior, iremos mantê-la confidencial sempre que possível. Em casos raros, isso pode não ser possível: por exemplo, podemos ser obrigados por um tribunal a divulgar a sua identidade durante um processo legal ou podemos estar preocupados com a segurança pessoal de alguém que esteja em risco. Faremos os possíveis para avaliar consigo se e qual a melhor forma de proceder nestes casos.

#### 4.5.3 Subida na hierarquia

Se está preocupado(a) com o facto da resposta da Sky a uma questão que levantou ao abrigo desta Política não ser apropriada, pode encaminhá-la para o Sky Listens Champion Niall McGinnis (por qualquer meio, incluindo e-mail para [niall.macginnis@sky.uk](mailto:niall.macginnis@sky.uk)) ou para a Comissão de Auditoria da Comcast. O seu pedido de subida na hierarquia será analisado por alguém independente da investigação original.

## 4.6 Divulgação externa e aconselhamento

A expectativa da Sky é que todos os participantes de uma investigação respeitem a confidencialidade da investigação e dos dados e informações confidenciais da Sky. Recomendamos que comunique as suas preocupações à Sky antes de entrar em contacto com um canal externo para que possamos investigar e tomar as medidas adequadas o mais rápido possível.





Esta Política não contém conselhos sobre a lei. A Sky opera numa ampla gama de territórios e os direitos do denunciante variam em cada um deles. Encorajamos todos a comunicar-nos as suas preocupações, independentemente de as leis de denúncia se aplicarem. Se usar os canais estabelecidos nesta política, podemos respeitar as regras locais aplicáveis.

Se precisar de aconselhamento e orientação sobre as leis na sua jurisdição local, também pode entrar em contacto com as seguintes organizações externas para obter orientação independente:

**Reino Unido: Protect** (Independent Whistleblowing Charity):

Web: <https://protect-advice.org.uk/> (anteriormente conhecida como *Public Concern at Work*).

Linha de Apoio: +44 (0) 203 117 2520

E-mail: [whistle@protect-advice.org.uk](mailto:whistle@protect-advice.org.uk)

**UE: O European Citizen Action Service** (ECAS), em <https://ecas.org/> e o seu serviço «Europe Advice (YEA)».

**Global: Whistleblowing International Network** em <https://whistleblowingnetwork.org>, que reúne organizações nacionais e internacionais sem fins lucrativos para defender e proteger os denunciantes. A Secção de Membros destaca as organizações locais que podem ajudar.

Se deseja apresentar um relatório a um regulador ou autoridade pública relevante, certifique-se de que isso esteja de acordo com a legislação local. Esteja ciente de que pode não estar protegido como denunciante se divulgar informações confidenciais fora das rotas legalmente aprovadas.

## 5.0 Exceções a esta Política

As exceções a esta Política para colaboradores não são permitidas devido à gravidade das consequências do não cumprimento desta Política para a Sky e para si.

## 6.0 Consequências da Violação da presente Política

O não cumprimento da presente Política (sem uma exceção aprovada, se aplicável) pode resultar em ação disciplinar, incluindo rescisão do contrato de trabalho.

## 7.0 Reportar Violações ou Preocupações

Esperamos que reporte qualquer violação suspeita ou real desta própria Política usando qualquer um dos canais de denúncia disponíveis. Isto pode incluir, por exemplo, quando sabe que um colega está a levantar uma preocupação que não seja de boa fé.

Nada nesta Política ou em qualquer outra política da Sky limita a sua capacidade de comunicar ou fornecer informações a qualquer autoridade competente, órgão regulador apropriado, colaborador do governo ou agência ou comissão, incluindo a Comissão de Valores Mobiliários dos EUA, Autoridade de Conduta Financeira ou equivalente local em relação a possíveis violações legais sem divulgação à Sky, conforme protegido pelas leis internacionais de denúncias.

## 8.0 Alterações a esta Política

A Sky garante que as suas políticas estejam atualizadas e corretas para todos na Sky. Esta Política pode mudar de vez em quando com ou sem aviso prévio.

A versão mais recente desta Política será publicada na sua intranet local e é da sua responsabilidade como colaborador lê-la e manter-se, sempre, atualizado com os requisitos, procedimentos e outros assuntos estabelecidos na versão mais recente desta Política.



## 9.0 Monitorização e Revisão da presente Política

O Proprietário da Política é responsável por rever e manter a presente Política, com alguma frequência e por garantir que os controlos e procedimentos apropriados de governo e supervisão sejam projetados, implementados e monitorizados com proprietários de empresas locais, formação seja fornecido e relatórios de gestão conforme apropriado para mitigar os riscos cobertos pela presente Política.

## 10.0 Ponto(s) de Contacto

Para questões sobre a presente Política, entre em contacto com o seu gestor direto, o Proprietário da Política ou o seu contacto habitual Jurídico ou de Conformidade.

## 11.0 Proprietário da política

Proprietário da política: **Sky Group Security**

**O campeão de denúncias** da Sky é Niall MacGinnis – diretor de segurança do grupo.

## 12.0 Anexos

### Anexo A – Definições e Notas Explicativas

Tabela 1 – Termos definidos	
Significado	do termo definido
<b>Parceiro(s) de negócios</b>	Em relação à definição de Fornecedor, significa qualquer <i>outra</i> entidade que tenha parceria comercial com a Sky.
<b>Subsidiária(s) Controlada(s)</b>	significa as subsidiárias e afiliadas da Sky onde a Sky detém direta ou indiretamente mais de 50% do controlo de voto.
<b>Fornecedor(es)</b>	significa qualquer empresa ou indivíduo que nos forneça produtos, pessoal ou serviços, incluindo o seu pessoal, subcontratados e agentes.

Tabela 2 – Notas Explicativas	
Explicação do	termo
<b>terceiros</b>	refere-se a qualquer indivíduo ou organização com quem entrar em contacto durante o seu trabalho para a Sky, incluindo clientes reais e potenciais, clientes, parceiros de negócios, fornecedores, contactos comerciais, agentes e consultores [mas não incluindo colaboradores do governo].

### Anexo B – Links externos

Os recursos relacionados são detalhados no lado direito. As unidades de negócios locais da Sky podem ter outras restrições de política ou diretrizes que também pode ser obrigado(a) a ler e cumprir. **Consulte as intranets da política comercial local para obter mais informações.** Abaixo encontrará informações sobre recursos externos que podem ser úteis.

#### Comcast

[Código de conduta da Comcast Corporation](#)

[Código de conduta da Comcast Corporation para fornecedores e parceiros de negócios](#)

#### Sky Group

[Formas de trabalho](#) (Apenas no Reino Unido no momento)

[www.ComcastSkyListens.com](http://www.ComcastSkyListens.com)